

Datenschutzhinweis zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für Bewerber*innen (w/m/d)



IN VIA in der Erzdiözese Freiburg e.V. (kurz – IN VIA) nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Mit diesem Hinweis zur Datenverarbeitung kommen wir unseren Informationspflichten aus § 14, 15 und 16 des Gesetz über den Kirchlichen Datenschutz (nachfolgend „KDG“ genannt) nach. Dieser Datenschutzhinweis informiert Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses sowie die Ihnen nach dem KDG zustehenden Rechte.

1 Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Für die Datenverarbeitung verantwortlich ist:

IN VIA Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit in der Erzdiözese Freiburg e.V.

Alois-Eckert-Str. 6

79111 Freiburg

Deutschland

Telefon: +49 (0)761 21113-3

Internetseite: www.invia-freiburg.de

E-Mail: info@invia-freiburg.de

Für Fragen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten stehen wir Ihnen jederzeit gerne per E-Mail an datenschutz@invia-freiburg.de zur Verfügung.

2 Datenschutzbeauftragte

Gerne können Sie sich mit Ihren Fragen auch an unsere*n Datenschutzbeauftragte*n unter folgenden Kontaktdaten wenden:

Bechtle GmbH

IT-Systemhaus Freiburg

Leinenweberstraße 1

79108 Freiburg im Breisgau

Deutschland

E-Mail: ds-team.freiburg@bechtle.com

3 Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Haus. Im Folgenden möchten wir Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten durch uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeitet werden und für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage wir diese verwenden.

3.1 Verarbeitete Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Bewerbung insbesondere nachfolgende Kategorien von Daten:

- Personenstammdaten (Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Adresse)
- Kontaktdaten (Telefonnummer, Mobilnummer, Faxnummer, E-Mail-Adresse)
- Daten über die Beurteilung und Bewertung im Bewerbungsverfahren
- Daten zur Ausbildung (Schule, Berufsausbildung, Zivil-/ Wehrdienst, Studium, Promotion)
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen (z.B. Sprachfertigkeiten, PC-Kenntnisse, ehrenamtliche Tätigkeiten)
- Ggf. Bewerbungsfoto
- Angaben zur gewünschten Position und zum Gehaltswunsch
- Bewerbungshistorie
- Empfehlungsschreiben früherer Arbeitgeber oder etwaiger anderer Kontakte
- Weitere von Ihnen in Ihrer Bewerbung oder dem weiteren Verfahren bereitgestellte Informationen
- Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten (Gesundheitsdaten wie z. B. Schwerbehinderungen), wenn diese von Ihnen freiwillig angegeben werden

3.2 Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens zur Begründung eines Dienstverhältnisses ist § 53 Abs. 1 KDG. Ergänzend kann § 6 Abs. 1 lit. c) KDG herangezogen werden, sofern die Verarbeitung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen oder zur Erfüllung eines Vertrags erforderlich ist.

Sofern Ihre Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten (z. B. Gesundheitsdaten oder Angaben zur ethnischen Herkunft), erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage von § 11 Abs. 2 lit. b) KDG zur Erfüllung arbeitsrechtlicher und sozialrechtlicher Pflichten sowie ergänzend auf Basis von § 11 Abs. 2 lit. h) KDG zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit und ggf. zur Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgemaßnahmen. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens erfolgt darüber hinaus gemäß § 53 Abs. 1 KDG.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, sofern dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist (§ 6 Abs. 1 S. 1 lit. g KDG).

Die Einwilligung gemäß § 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b) i.V.m. § 8 KDG zur Aufnahme in unseren Bewerber*innen- (m/w/d) Pool erfolgt freiwillig, schriftlich und unabhängig vom laufenden Bewerbungsverfahren. Sie dient dem Zweck, Sie bei zukünftigen passenden Stellenangeboten erneut kontaktieren zu können. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, ohne dass Ihnen daraus Nachteile entstehen. Der Widerruf kann formlos an die in diesen Datenschutzhinweisen genannten Kontaktdaten gerichtet werden.

3.3 Herkunft bzw. Quellen der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt von Ihnen selbst (z. B. durch Übergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen) zur Verfügung gestellt oder im Zuge der Durchführung des Bewerbungsverfahrens durch uns erfasst. Wir können hierbei auch Daten von Dritten (z. B. Stellenvermittlungen) erhalten, z. B. soweit diese für Sie oder uns (vermittelnd) tätig sind.

Zum anderen können wir personenbezogene Daten, die Sie über Bewerbungsplattformen, sowie öffentlich zugängliche und beruflich genutzte soziale Medien zur Pflege bestehender und zum Knüpfen neuer geschäftlicher Kontakte (z.B. LinkedIn, Xing) veröffentlicht haben, erheben. Dazu gehören Ihr Name, Kontaktdaten, Angaben zum beruflichen Werdegang sowie sonstige relevante Daten, die Sie ggf. in dem jeweiligen Netzwerk zu beruflichen Zwecken offenlegen.

3.4 Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung für die ausgeschriebene Stelle. Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Mitarbeitende der Personalabteilung, der entsprechende Fachvorgesetzte, ggf. Mitglieder des Betriebsrats, ggf. Schwerbehindertenvertretung, ggf. Gleichstellungsbeauftragte und weitere Personen, die in den Bewerbungsprozess involviert sind. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren.

Bei der Akten- und Datenträgervernichtung, sowie bei der Betreuung unserer IT-Systeme kann es zu einem Einsatz von externen Dienstleistern kommen, die jedoch alle vertraglich auf die Einhaltung der Datenschutzvorschriften verpflichtet sind.

Darüber hinaus geben wir Ihre personenbezogenen Daten nicht an unberechtigte Dritte weiter.

3.5 Dauer der Speicherung

Sofern kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten bis zum Ablauf einer Frist von 6 Monaten nach vollständiger Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Nach Ablauf dieser Frist werden die für die Bewerbung erhobenen Daten grundsätzlich gelöscht, es sei denn, eine längere Speicherung ist zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche erforderlich.

Sofern Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein Angebot für eine Anstellung bei uns erhalten und dieses annehmen, speichern wir die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten – soweit diese für die Begründung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses relevant sind – mindestens für die Dauer des Angestelltenverhältnisses und gemäß den Aufbewahrungs- und Löschprozessen in unseren *Datenschutzhinweisen für Mitarbeiter*, über die wir Sie im Rahmen Ihrer Anstellung gesondert informieren.

Soweit kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten Ihre Einwilligung erteilt haben („Bewerber*innen- (w/m/d) Pool“), speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für zwei weitere Jahre.

Sollten Sie Ihre Bewerbung vor Beendigung des Bewerbungsverfahrens zurückziehen, werden die gespeicherten Daten für den Zeitraum des noch laufenden Bewerbungsprozesses gesperrt und nach Ablauf von sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens endgültig gelöscht.

3.6 Datenübermittlung in Drittländer oder an internationale Organisationen

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums EU/EWR (sogenannte Drittländer) erfolgt dann, wenn es zur Ausführung einer vertraglichen Verpflichtung Ihnen gegenüber erforderlich sein sollte (z. B. Bewerbung für eine Stelle im Ausland), oder es im Rahmen eines berechtigten Interesses von uns oder einem Dritten liegt oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.

Dabei kann die Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland auch im Zusammenhang mit der Einschaltung von Dienstleistern im Rahmen der Auftragsverarbeitung erfolgen. Soweit für das betreffende Land kein Beschluss der EU-Kommission über ein dort vorliegendes

angemessenes Datenschutzniveau vorliegen sollte, gewährleisten wir nach den EU-Datenschutzvorgaben durch entsprechende Verträge, dass ihre Rechte und Freiheiten angemessen geschützt und garantiert werden.

4 Datenbereitstellungspflicht

Sie sind weder vertraglich noch gesetzlich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten bereitzustellen. Wir können Ihre Bewerbung jedoch nicht vollständig bearbeiten und keine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen treffen, wenn Sie uns nicht die für den Abschluss und die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlichen Daten angeben.

5 Automatisierte Entscheidungsfindung

Unsere Entscheidung über die Annahme Ihrer Bewerbung beruht nicht auf einer automatisierten Entscheidung gem. § 24 KDG, sondern jede Bewerbung wird von den jeweils zuständigen Mitarbeitern einzeln geprüft und bewertet.

6 Widerspruchsrecht

Im Fall einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung der berechtigten Interessen von uns oder Dritten (§ 6 Abs. 1 S. 1 lit. g KDG), können Sie der Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen widersprechen. (Recht auf Widerspruch § 23 KDG)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formlos an die in Ziffer 1 und Ziffer 2 genannten Kontaktdaten an die oben genannte Postanschrift oder per E-Mail an datenschutz@invia-freiburg.de gerichtet werden.

7 Widerrufsrecht

Sie können Ihre Einwilligungserklärung (§ 6 Abs. 1 S. 1 lit. b KDG, § 8 KDG) jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Der Widerruf kann formlos an die in Ziffer 1 und Ziffer 2 genannten Kontaktdaten an die oben genannte Postanschrift oder per E-Mail an datenschutz@invia-freiburg.de gerichtet werden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung der Daten nicht berührt.

8 Betroffenenrechte

Sie haben nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen das Recht:

- Auskunft über die von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie eine Kopie dieser Daten zu verlangen (Recht auf Auskunft, § 17 KDG),
- Die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten und, unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung, die Vervollständigung unvollständiger Daten zu verlangen (Recht auf Berichtigung, § 18 KDG),
- Bei Vorliegen berechtigter Gründe die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen (Recht auf Löschung, § 19 KDG),
- Die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen gegeben sind (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, § 20 KDG),
- Bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren

Format zu erhalten und diese Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln oder, soweit dies technisch machbar ist, von uns übermitteln zu lassen (Recht auf Datenübertragbarkeit, § 22 KDG).

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an **IN VIA** oder unsere*n Datenschutzbeauftragte*n unter den in Ziffer 1 und Ziffer 2 genannten Kontaktdaten.

Sie haben zudem gemäß § 48 KDG das Recht, sich unbeschadet sonstiger Rechtsbehelfe, bei der für sie zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen das KDG verstößt.

9 Hinweis

Das vorliegende Schreiben dient lediglich Ihrer Information. Sie müssen keine Maßnahmen veranlassen. Sollten Sie Fragen, Anmerkungen oder Vorschläge zu diesen Datenschutzhinweisen oder zu unserem Umgang mit dem Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an **IN VIA** oder unsere*n Datenschutzbeauftragte*n unter den in Ziffer 1 und Ziffer 2 genannten Kontaktdaten.

Durch Änderungen gesetzlicher bzw. behördlicher Vorgaben kann es notwendig werden, diesen Datenschutzhinweis zum Zweck der Transparenz gem. DSG-VO anzupassen.