

Leitsätze

Wer sind wir?

Wir sind ein innovativer katholischer Verband mit Tradition.
Mit unserer Erfahrung handeln wir vorausschauend und fachlich qualifiziert.

Was ist unser Auftrag?

Wir begleiten, fördern und unterstützen vorwiegend junge Menschen durch bedarfsorientierte, interkulturelle und genderbewusste Angebote. Wir setzen uns parteilich für ihre Interessen und für Chancengerechtigkeit ein. Dabei gilt unsere besondere Aufmerksamkeit Mädchen und jungen Frauen.

Welche Werte sind uns wichtig?

Wir richten uns an christlichen Werten aus.
Wichtig sind uns gegenseitige Wertschätzung, Verantwortung und Offenheit über religiöse, kulturelle und geschlechtsspezifische Grenzen hinaus.

Welches sind unsere Qualitätsgrundsätze?

Dem Menschen im Kontext seines Lebensraums begegnen und im Sozialraum agieren

Der Mensch steht im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Wir begegnen ihm im Kontext seines Lebens- und Sozialraumes.

Dazu ist es notwendig, dass wir den sozialen, religiösen und kulturellen Hintergrund des einzelnen Menschen berücksichtigen, ihm mit Respekt, Offenheit, Interesse und Wertschätzung begegnen. Wir begleiten unsere Adressatinnen und Adressaten individuell und orientieren uns an ihren Stärken. Wir knüpfen Netzwerke und leisten Lobbyarbeit.

Wir erreichen dies, indem wir bedarfsorientiert handeln, gesellschaftliche Veränderungen wahrnehmen und darauf aufmerksam machen.

Ziele setzen und Wirkungen überprüfen

Wir setzen uns erreichbare Ziele, überprüfen diese kontinuierlich und richten unser Handeln entsprechend aus.

Dazu ist es notwendig, dass wir Qualitätskriterien in den verschiedenen Arbeitsfeldern entwickeln und die Ziele der Auftraggeberinnen und Auftraggeber wie auch die der Adressatinnen und Adressaten mit einbeziehen.

Dies erreichen wir durch Kommunikation und Vernetzung und indem wir geeignete Instrumente zur Überprüfung unserer Ziele und der Wirkung unseres Handelns nutzen.

Lernbereitschaft entwickeln und sichern

Wir sind auf dem Weg zu einer Lernenden Organisation.

Wir setzen uns mit gesellschaftlichen Entwicklungen auseinander, reflektieren diese auf der Basis unserer fachlichen Kompetenz und Werthaltung und reagieren darauf.

Dazu ist die Lernbereitschaft der Mitarbeitenden notwendig.

Dies erreichen wir indem wir diese unterstützen und fördern.

Mitarbeitende beteiligen, Menschen führen, Organisation leiten

Engagierte, qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource.

Wir beteiligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Veränderungs- und Entwicklungsprozessen und führen sie wertschätzend, kooperativ und konstruktiv kritisch. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bringen wir Vertrauen entgegen. Hierdurch fördern wir Identifikationsmöglichkeiten, Motivation und Eigenverantwortlichkeit.

Dies erreichen wir u. a. mit klaren Aufgabenbeschreibungen, transparenten

Kommunikationsstrukturen, Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergesprächen und Zielvereinbarungen.

Ehrenamt fördern

Wir fördern ehrenamtliches Engagement.

Dies erreichen wir, indem wir Einsatzmöglichkeiten für Ehrenamtliche in unseren Arbeitsfeldern bieten, unsere Adressatinnen und Adressaten für ehrenamtliches Engagement motivieren und ehrenamtliches Engagement unserer hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen.

Wir entwickeln das bestehende Konzept für ehrenamtliches Engagement bei IN VIA weiter und orientieren uns daran.

Wirtschaftlich handeln

Wir handeln wirtschaftlich, indem wir unsere finanziellen Mittel werterhaltend und wertschöpfend einsetzen und sorgsam mit unseren personalen Ressourcen umgehen.

Dazu ist es notwendig, dass wir planvoll, ziel- und zukunftsorientiert vorgehen und auf Qualität und nachhaltige Wirkung achten.

Dies erreichen wir, indem wir Eigenverantwortlichkeit fördern, Transparenz schaffen, vorhandene Ressourcen bündeln und neue ideelle, personale und finanzielle Ressourcen erschließen.

Diese Leitsätze wurden durch den Vorstand am 4. Dezember 2007 verabschiedet.